



COMUNE DI MADIGNANO

Provincia di Cremona

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 03-05-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2023, AI SENSI DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI ENTI LOCALI DEL 16.11.2022.

L'anno **duemilaventitre**, addì **tre** del mese di **maggio** alle ore **12:30**, nella **Sede Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza de Il Sindaco Elena Festari la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott. Francesco Rodolico.

All'appello risultano:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenti</u>
Festari Elena	Sindaco	Presente
VAILATI CANTA Diego	Assessore	Presente
GUERINI ROCCO Serafina	Assessore	Presente

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2023, AI SENSI DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI ENTI LOCALI DEL 16.11.2022

(Delibera G.C. n. 43 del 03-05-2023)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il vigente C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021;

DATO ATTO CHE, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 40 del 26.04.2023, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 34 del 09.05.2019, con la quale era stato approvato il “Approvazione del Sistema di valutazione della performance del personale dipendente”;

RICHIAMATI gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

DATO ATTO CHE, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 40 del 26.04.2023, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

PRESO ATTO che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella determinazione n. 7/2 del 16.01.2023 di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 11/11 del 02.05.2023, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

RILEVATO che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

RICHIAMATE le disposizioni legislative intervenute nel recente periodo (in particolare, i decreti legislativi nn. 74/2017 e 75/2017 e le relative linee guida e di indirizzo ministeriale), nonché della disciplina del nuovo CCNL del 16.11.2022, relativo al comparto Funzioni locali (per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale) ed il vigente regolamento comunale organizzazione uffici e servizi come integrato dalle nuove disposizioni di legge e contrattuali in virtù del principio della prevalenza delle fonti del diritto che prevede la gerarchia delle suddette fonti in modo che la le disposizioni delle fonti superiori prevalgono sulle disposizioni delle fonti inferiori;

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa proposta concernente il nuovo sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, nel

rispetto della nuova disciplina contrattuale, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dall'anno 2023;

DATO atto che:

- dei contenuti di tale, nuovo sistema è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi della vigente disciplina contrattuale, inviata con mail in data 26.04.2023, invitandole a far pervenire eventuali osservazioni o richiesta confronto entro 5 gg dal ricevimento;
- che le OO.SS. non hanno fatto pervenire alcuna osservazione in merito e neppure richieste di confronto;

RICHIAMATO il vigente C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO il Decreto Legislativo 30 mar. 2001 n° 165 "Testo Unico Pubblico Impiego"

VISTO il Decreto Legislativo 18 ago. 2000 n° 267 "Testo Unico Ordinamento Enti Locali"

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con delibera di C.C. n° 56 del 23 Ott. 2009;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa, reso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D. Legislativo 18 ago. 2000 n° 267;

Con voti **unanimi** favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano:

DELIBERA

1. Di procedere, per le ragioni esposte in premessa, approvare l'allegato "Sistema di Valutazione della Performance dell'Ente", vigente dall'anno 2023, che sostituisce integralmente, quello precedentemente vigente approvato con delibera G.C. n. 34 del 09.05.2019;
2. Di dare atto che il nuovo "Sistema di Valutazione della Performance dell'Ente", nel testo composto di n. 7 articoli e 6 schede, viene allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
3. Di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 ago. 2000 n° 267.
4. Di dichiarare, con successiva e distinta votazione espressa ad unanimità di voti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Elena Festari

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Rodolico

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che:

- copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il: **12-05-2023** ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.
- Viene consegnata ai Capigruppo Consiliari.

Comune di Madignano, li 12-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Francesco Rodolico

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro **10** giorni dalla data di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza (esecutività ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000)

Comune di Madignano, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Rodolico

COPIA CONFORME all'originale per uso amministrativo.

Comune di Madignano, li 12-05-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Rodolico
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, c. 2°, del D. Lgs. n. 39/1993

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 del 02-05-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, VIGENTE DALL'ANNO 2023, AI SENSI DEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI ENTI LOCALI DEL 16.11.2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Data: 03-05-2023

Il Responsabile del servizio
f.to Dott. Rodolico Francesco
