



COMUNE DI MADIGNANO

Provincia di Cremona

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 43 del 05/06/2012

OGGETTO: D.LGS N° 150/2009: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE / SEGRETARIO COMUNALE".

L'anno duemiladodici, addì **cinque** del mese di **giugno** alle ore **09.00**, nella **Sede Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza de IL SINDACO Venturelli Virginio la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale IL SEGRETARIO GENERALE Ruggeri Fausto. Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presenti</u>
VENTURELLI Virginio	SINDACO	SI
ONGARO Guido	ASSESSORE	SI
MARTINELLI Adriana	ASSESSORE	SI
URZI Salvatore	ASSESSORE	NO

PRESENTI: 3

ASSENTI: 1

Il Sindaco, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: D.LGS N° 150/2009: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE / SEGRETARIO COMUNALE".

Delibera G. C. n° 43 del 05 giugno 2012

RELAZIONA il Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

RICHIAMATE la deliberazione **G.C. n° 47 del 20/05/2010**, con la quale con la quale è stato adottato il nuovo "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi";

RICORDATO che in sede di Contrattazione Decentrata anno 2000 sono stati approvati i "criteri" e le "schede per la valutazione della produttività" dei dipendenti comunali, successivamente modificati in sede di Contrattazione Decentrata anno 2003 ed anno 2005;

VISTI:

- l' art. 3 del Dlgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale .A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- L'art. 30, comma 3, che attribuisce all'OIV la definizione del sistema di valutazione di cui all'art.7 sopra richiamato

ESAMINATA la proposta di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" elaborata dall'O.I.V. con il supporto degli uffici interni competenti , che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance individuale della generalità dei dipendenti, compresi dirigenti e titolari di P.O., nonché del Segretario Comunale;

RITENUTO che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle collegate deliberazioni del CIVIT ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

DATO ATTO che dell'intenzione di procedere alla approvazione del nuovo Sistema in parola è stata data informazione alle OO.SS. territoriali ed aziendali (nota prot. 2324 del 21/05/2012);

VISTO lo *Statuto Comunale*, approvato con delibera di C.C. n° 56 del 23 Ott. 2009;

VISTO il Decreto Legislativo 18 ago. 2000 n° 267 "*Testo Unico Ordinamento Enti Locali*"

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D. Legislativo 18 ago. 2000 n° 267.

Con voti **unanimesi favorevoli** espressi in forma palese per alzata di mano:

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

- 1) di approvare e adottare, ai sensi dell'art.7, comma 1, del D.Lgs.150/2009, il " Sistema di misurazione e valutazione della performance" predisposto dall'O.I.V e che, composto dei seguenti atti:
 - Documento del nuovo "**Sistema di Misurazione e Valutazione**" con relativi allegati:
 - Modello scheda valutazione del Segretario Comunale;
 - Modello di Piano degli Obiettivi (P.D.O.);
 - Modello scheda valutazione del personale dipendente;
 - Procedura dei Progetti.

Viene allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il presente Sistema si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno **2012** tenendo conto anche delle attività svolte nonché dei risultati eventualmente già raggiunti;
- 3) di dare atto che con l'approvazione del nuovo Sistema di valutazione si intendono disapplicare le parti del contratto decentrato integrativo vigente in quanto incompatibili, con particolare riferimento ai i "criteri" ed alle "schede per la valutazione della produttività" dei dipendenti comunali, approvate in sede di Contrattazione Decentrata anno 2000 e successivamente modificati in sede di Contrattazione Decentrata anno 2003 ed anno 2005;
- 4) di disporre che del presente Sistema venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Trasparenza Valutazione e Merito ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
- 5) di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 ago. 2000 n° 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Venturelli Virginio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Ruggeri Fausto

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
08 GIU. 2012 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.
- Viene consegnata ai Capigruppo Consiliari.
- Viene trasmessa all'Ufficio Territoriale del Governo di Cremona.

Comune di Madignano, li 08 GIU. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Ruggeri Fausto

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Comune di Madignano, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Ruggeri Fausto

COPIA CONFORME all'originale per uso amministrativo.

Comune di Madignano, li 08 GIU. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Ruggeri Fausto

