



# COMUNE DI MADIGNANO

Provincia di Cremona

AREA AMMINISTRATIVA, DEMOGRAFICO E AFFARI GENERALI

**COPIA**

*Determina n. 263Gen.– 73part. del 21-12-2022*

**Oggetto:** DET. N. 263 - SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022. APPROVAZIONE BANDO

**CIG:**

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente A, B, C e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

RICHIAMATI a tal proposito:

- L'art.16 del C.C.N.L. 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria" che al comma 1 prevede "All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- il comma 2 dello stesso articolo prevede che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota di dipendenti;
- il comma 3 prevede che le progressioni economiche siano attribuite in relazione all'esultanza della valutazione delle performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

RICORDATO che i Criteri del Sistema di Valutazione, preliminarmente presentati in sede di confronto/contrattazione in data 27.02.2019 ottenendo l'accordo nel merito del provvedimento, erano stati successivamente inviati alle OO.SS. con nota prot. 1061 del 13/03/2019, senza ottenere riscontri negativi;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 14/03/2019 che ha approvato i Criteri di Valutazione per la procedura di progressione orizzontale all'interno della categoria;

CONSIDERATA la delibera di Giunta n. 43 del 05/06/2012 con la quale è stato approvato il regolamento di valutazione della performance in attuazione del D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni tra cui la legge delega 124/2015 ed i decreti attuativi decreto legislativo 74/2017 e decreto legislativo 75/2017;

RITENUTO opportuno, in applicazione della citata Delibera G.C. n. 17/2019, ed in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato anno 2022, approvato con deliberazione giunta n. 121 del 15.12.2022 e sottoscritto in data 20.12.2021 (e trasmesso all'Aran in data 21.12.2022 con ricevuta n. 5226316) all'interno del quale sono stati stanziati i fondi destinati alle progressioni economiche, stimato in € 3.802,00 (sulla base del CCNL 2016/2018) di procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di MADIGNANO, finalizzata alla formazione di una graduatoria utile ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

DATO atto che il Comune di MADIGNANO ha approvato con deliberazione C.C.:

- n. 04 del 21.02.2022, l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024;
- n. 05 del 21.02.2022, il BILANCIO di Previsione esercizi 2022-2024;

CONSIDERATO che, nel rispetto del limite di spesa di circa € 3.802,00, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01.01.2022 sono n. 3 (tre) suddivisi nelle varie categorie nel seguente modo:

- Categoria "D" n. 1 (Una) progressione;
- Categoria "C" n. 1 (Una) progressione;
- Categoria "B" n. 1 (Una) progressione;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, detto avviso ed il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il presente atto sarà pubblicato per 15 giorni all'Albo pretorio *on line* ed inviato alla R.S.U. aziendale;

VISTI:

- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

VISTO il decreto sindacale di attribuzione dell'incarico di responsabile del servizio "Segreteria e Affari Generali" decreto sindacale n. 3/2022;

PRECISATO CHE non deve essere acquisito il CIG in quanto trattasi di spesa del personale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

1. Di attivare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la procedura per le progressioni orizzontali al personale dipendente per l'anno 2022, con decorrenza 01.01.2022, riguarderanno numero 3 (tre) unità appartenenti alle seguenti categorie:

- Categoria "D" n. 1 (una) progressione;
- Categoria "C" n. 1 (una) progressione;
- Categoria "B" n. 1 (una) progressione;

2. Di approvare gli allegati "Avviso Pubblico e Bando Pubblico", correlato di domanda, per la selezione delle predette progressioni orizzontali;

3. Di dare atto altresì che la spesa complessiva stimata di € 3.802,00 (oltre i relativi oneri riflessi e IRAP) per le progressioni economiche verrà definita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022;

4. Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Settore Contabile per il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria.

5. Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/contrattazione Integrativa).

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
F.to *Dott. ALFREDO ZANARA*

**REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA:**

VISTO per la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa.

<b>Impegno N. 329 del 22-12-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 101801 / Articolo 1 FONDO PRODUTTIVITA (CONTRATTO DECENTRATO)	
Causale	SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022. APPROVAZIONE BANDO
Importo 2022	<b>Euro 3.802,00</b>
Beneficiario	10022 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 330 del 22-12-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 101801 / Articolo 3 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI SU PRODUTTIVITA	
Causale	SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022. APPROVAZIONE BANDO
Importo 2022	<b>Euro 904,88</b>
Beneficiario	10022 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 331 del 22-12-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 101807 / Articolo 2 ONERI I.R.A.P. A CARICO COMUNE SU PRODUTTIVITA	
Causale	SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) ANNO 2022. APPROVAZIONE BANDO
Importo 2022	<b>Euro 323,17</b>
Beneficiario	10022 DIPENDENTI COMUNALI

Madignano, li 22-12-2022

Il Responsabile Servizio Finanziario  
*F.to Dott. ALFREDO ZANARA*

---

**PUBBLICAZIONE:**

Copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale il **22-12-2022** e per 15 giorni consecutivi.

Madignano, **22-12-2022**

II VICE SEGRETARIO COMUNALE  
*F.to Dott. ALFREDO ZANARA*

---

Copia conforme all'originale.

Madignano, li **22-12-2022**

II VICE SEGRETARIO COMUNALE  
*Dott. ALFREDO ZANARA*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, c. 2°, del D. Lgs. n. 39/1993