COMUNE DI MADIGNANO (CR)

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA per l'anno 2016

Il giorno di 22 DIC. 2016, nella sede comunale sono presenti:

per la parte pubblica: Malvassori dr Fabio, Segretario Comunale –

Per la delegazione sindacale: Mazzullo Fausto, rappresentante della CISL-FP;
Chiodo Rosario, rappresentante UIL-Enti Locali;
Leoni Cesare, rappresentante CGIL-FP;
Collini Francesco, componente della RSU.

Nel richiamare gli accordi definiti per l'annualità 2015 e nel dare atto che antecedentemente ad oggi si è già svolto incontro preliminare atto a definire la contrattazione decentrata 2016, si prende atto della costituzione del Fondo decentrato come segue:

RISORSE STABILI:	2015	**2016**
A) Storicizzazione:		
art. 31 c. 2 lett. B),c), d) ed e) CCNL 06/07/1995 anno 1998	9.030,25	9.030,25
F.do Lav.Str. Q.ta lett. A) art. 31 c.2 CCNL 06/07/1995	82,50	82,50
Risparmio Lav. Str. 1999	44,55	44,55
Livello Economico Differenziato (LED) 1998 (GC 149/1998)	3.070,50	3.070,50
0,52% monte salari 1997 - pari ad €. 186.898,08 (dal 01/01/2000)	971,87	971,87
implementazione per nuove assunzioni 2004	4.528,80	4.528,80
Integraz.:1,1% monte salari 1999 (€. 219.503,63)	2.414,54	2.414,54
Integrazione: R.I.A. personale cessato dal 01/01/2000	1.304,44	1.304,44
Integraz.art. 32 c.2 : 0,502% monte salari2001 (€.268.188,00)	1.662,77	1.662,77
Integraz.art. 31 c.1 : 0,62% monte salari2001 (€.268.188,00)	1.340,93	1.340,93
Integraz.art. 4 c.1 CCNL2004/5: 0,5% monte salari2003 (€.315,723,68)	1.578,62	1.578,62
Int.art. 8 c.1 CCNL2006/75: 0,556735% monte salari2005 (€.374.417,00)	2.084,51	2.084,51
TOTALE (A)	28.114,27	**28.114,27**
B) altre risorse stabili:		
Indennità di comparto a carico del bilancio	601,84	561,36
Integrazione per aumenti contrattuali su Progr. Orizz.	926,80	926,80
TOTALE B	1.528,64	**1.488,16**
TOTALE C (A + B)	29.642,91	**29.602,43**
decremento per cessazione personale ex art. 9 c.2bis D.L. 78/2010: al 31/12/2013 n. 13 dipendenti - al 31/12/2014 n. 12 dipendenti - €. 29,642,91 : 13 dip. : 12 mesi x 3 mesi = €. 570,06	- 570,91	- 570,91
A detrarre costo inquadramento personale area vigilanza (art. 19 CCNL 99)	- 105,00	- 105,00
TOTALE RISORSE STABILI	28.967,00	**28.926,52**
TOTALE RISORSE VARIABILI D	2.242,00	**2.242,00**
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (c+d)	**31.209,00**	**31.168,52**
Fondo incentivante l'attività di recupero evasione ICI	1.500,00	1.500,00
Somme per lavoro straordinario max	1.358,00	1.358,00
TOTALE COMPLESSIVO	34.067,00	34.026,52

Dando atto che, per quanto concerne le risorse variabili, la Giunta Comunale, con deliberazione n° **58** del 20/09/2016 ha messo a disposizione la somma di €. 2.242,00. L'intero importo delle risorse variabili verrà destinato a specifici "progetti" e verrà liquidato previa favorevole valutazione del pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La delegazione perciò definisce la destinazione delle risorse come segue:

Disponibilità del Fondo:	Euro
F.fo per progressioni economiche (**)	12.426,00
Indennità di comparto (compresa q.ta del bilancio) (**)	5.904,84
Indennità per condizioni di disagio	-
Indennità di turno, rischio,reperibilità, maneggio valori,	887,00
Compiti con esercizio di specifiche responsabilità	6.550,00
Produttività generale	3.158,68
Riorganizzazione uffici	2.242,00
TOTALE	31.168,52
Fondo incentivante recupero evasione Ici	1.500,00
Lavoro straordinario	1.358,00
TOTALE COMPLESSIVO	34.026,52

** *Somme risultanti dalle diminuzioni effettuate anni 2014 e 2015)*

In particolare:

1. " Fondo Incrementi Retributivi connessi alla progressione economica" per Euro 12.426,00: Corrisponde alla progressioni economiche attribuite con decorrenza 01/06/1999- 01/06/2000-01/01/2001- 01/01/2002- 01/07/2003- 01/01/2004- 01/01/2005- 01/01/2006- 01/01/2007 e 01/01/2008 dedotti gli oneri non più attribuibili perché relativi a personale non più in servizio. Nella destinazione delle risorse si è tenuto conto che, con decorrenza 01/10/2014 vi è stata la cessazione di n. 1 unità di categoria C.
2. "Indennità di comparto" per Euro 5.904,84. (Vale discorso punto precedente)
3. " Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno" per €uro 887,00.
   a. Viene dato atto che non è stato attivato né l'istituto della reperibilità né quello della turnazione d'orario.
   b. L'indennità di rischio viene riconosciuta , in relazione alle mansioni svolte, a n. 2 operai cantonieri-seppellitori secondo l'importo mensile di €. 30,00 da rapportare all'effettiva presenza in servizio. La somma teorica destinata a ciò è pari ad €. 660,00.
   c. Maneggio valori: in base al regolamento di contabilità il maneggio valore è effettuato dall'economo. L'indennità viene quantificata in €. 227,00.
4. " Indennità per responsabilità di procedimento - art. 36 CCNL 2002/2205-" per €uro 6.550,00. In relazione alle specifiche responsabilità ed al periodo nel quale esse sono state esercitate, le somme vengono così articolate:

Reponsabilità procedimentale per:	Euro
Affari generali	1.000,00
Demografici -Imu-Tasi	1.800,00
Suap	1.000,00
economico finanziario	2.500,00
protocollo	100,00
Biblioteca	150,00
TOTALE	6.550,00

- "Fondo per produttività Individuale" per €. 3.168,58. L'assegnazione avverrà sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione giuntale 43 del 05/06/2012.
- Per quanto riguarda le risorse variabili, tenuto conto del vincolo assegnato dalla Giunta alla somma di €. 2.242,00, la delegazione prende atto che essa è destinata a specifici "progetti" e verrà liquidata previa favorevole valutazione del pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati
- Per quanto riguarda il "Fondo incentivante l'attività di accertamento evasione Ici" (Inserito per la somma di €uro 1.500,00) si prende atto di quanto accertato ed incassato alla data odierna da parte dell'ufficio preposto

nonché degli attuali procedimenti in corso, la delegazione provvede quindi a quantificare detto Fondo in favore dei dipendenti comunali impegnati, così come stabilito dal regolamento Comunale adottato con delibera n. 75 del 18.11.2011.

- Per quanto riguarda infine il "Fondo Lavoro Straordinario" la delegazione prende atto che esso viene liquidato sulla base delle rilevazioni automatizzate di presenza in servizio in orario eccedente quello ordinario se ed in quanto preventive autorizzazioni allo svolgimento di lavoro straordinario per esigenze straordinarie d'ufficio. Il limite di spesa è di €uro 1.358,00.

- La presente viene trasmessa alla Giunta per le determinazioni di competenza.

La delegazione di parte pubblica

Segretario Comunale *Malvassori Fabio*

La delegazione sindacale

CILS-FP *Mazzullo Fausto* ASSENTE

UIL-FPL *Chiodo Rosario*

CGIL-FP *Leoni Cesare*

RSU *Collini Francesco*